

ГОДЖЕНО

лова профспілкового комітету


В.А. Шаровкіна
« 12 » березня 20 20 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор ДПТНЗ «ХВПУ СП»


Л.І. Матвійчук
« 12 » березня 20 20 р.

ПРИЙНЯТИЙ:

загальними зборами
трудового колективу
від 12 березня 2020р.
протокол № 2

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище
сфери послуг»
на 2020-2025 роки

м. Харків – 2020 р.

Зміни та доповнення до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг»
на 2020-2025 роки

м. Харків

13.03.2020

Адміністрація ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг» з одного боку, і **трудовий колектив** ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг» з іншого боку уклали дану додаткову угоду про нижченаведене:

1. У зв'язку з реалізацією статті 113 Кодексу законів про працю України, а також пункту 8.3.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, додати **пункт 6.6 до розділу 6. Організація праці та заробітна плата.**

У новій редакції слід читати наступним чином:

6.ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

6.1. Оплата праці працівників закладу проводиться згідно Інструкції «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», затвердженої наказом Міносвіти України від 15.04.93 року № 102 із змінами і доповненнями.

6.2. Заробітна плата нараховується за посадовими окладами у відповідності з затвердженим штатним розписом та згідно Постанови Кабінету Міністрів України „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” № 1298 від 30.08.2002 р. із змінами та наказу Міністерства освіти України від 25.09.2005р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» із змінами.

Зміна розмірів ставок заробітної плати і посадових окладів проводиться:

- а) при зміні розміру мінімальної заробітної плати – з дня прийняття рішення Урядом;
- б) при здобутті освіти або поновленні документа про освіту – з дня подання відповідного документа;
- в) при отриманні відповідної категорії за наслідками атестації – з дня прийняття рішення атестаційною комісією;
- г) при присвоєнні звань, що дають право на підвищення ставок і посадових окладів – з дня присвоєння.

Преміювання працівників ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг» проводиться згідно Положення про преміювання і за узгодженням з профспілковим комітетом (додаток 2).

Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам проводиться відповідно до Положення (додаток 3).

6.3 Відповідно до чинного законодавства працюючим проводяться доплати:

- за суміщення професій та посад;
- за розширення зони обслуговування, збільшення обсягу робіт;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

надбавки:

- за складність, напруженість в роботі;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за високі досягнення у праці;
- на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотеки» із змінами - за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 % посадового окладу бібліотекаря. Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником навчального закладу у межах фонду оплати праці.
- на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» із змінами з метою підвищення престижності праці педагогічних працівників у граничному розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником навчального закладу у межах фонду оплати праці;

Розмір заробітної плати працівника ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг» за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер праці, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У випадку відсутності бюджетних коштів частина вільних позабюджетних коштів направляється на виплату заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату за рахунок бюджету та погашення заборгованості за комунальні послуги. Зарплата виплачується у валюті України - в гривнях. Термін виплати зарплати - 15 і 30 числа щомісяця. Заробітна плата за I половину місяця складає 50% від посадового окладу, але не менше ніж за відпрацьований час. Якщо ці дні збігаються з вихідними, виплата заробітної плати проводиться у наступний за вихідними день. Матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам надається згідно ст. 57 Закону України «Про освіту». Поряд з вищевказаною матеріальною допомогою усі співробітники училища мають право на одержання матеріальної допомоги згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 (зі змінами) у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, за винятком матеріальної допомоги на поховання, у межах фонду заробітної плати.

6.4.3 метою соціального захисту, за погодженням з профспілковим комітетом, адміністрація має право надавати матеріальну допомогу учням-сиротам, напівсиротам, учням з багатодітних сімей і малозабезпеченим, що знаходяться в скрутному матеріальному становищі.

6.5.Згідно Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про індексацію грошових доходів населення” від 06.02.2003 р. № 491-IV та Порядком проведення індексації грошових доходів населення, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.03 р. № 1078 «Про затвердження порядку проведення індексації грошових доходів населення» (із змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України № 690 від 17.05.2006, № 913 від 11.07.2007, № 170 від 12.03.2008, № 35 від 25.01.2012, № 526 від 13.06.2012, № 36 від 29.01.2014, № 673 від 08.09.2015, № 1013 від 09.12.2015, № 77 від 11.02.2016), № 836 від 16.11.2016, № 782 від 18.10.2017, № 141 від 28.02.2018 проводити індексацію заробітної плати співробітникам.

6.6.Відповідно до п.77 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційну-педагогічну роботу. У випадку, якщо такої роботи немає, час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених статтею 113 Кодексу законів про працю України, а саме час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Водночас за пунктом 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки забезпечується оплата простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не

менше тарифної ставки (посадового окладу).

Оплату праці викладачів, вихователів, керівників гуртків, інших педагогічних працівників училища у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Дана додаткова угода є невід'ємною частиною колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище сфери послуг» на 2020-2025 роки.

Додаткову угоду підписали:

Від сторони адміністрації:

Від сторони трудового колективу:

Директор ДПТНЗ
«Харківське вище
професійне училище
сфери послуг»



Матвійчук Л.І.

Голова профкому



[Signature]

Шаровкіна В.А.

М.П.

ІНФОРМАЦІЯ
про склад уповноважених
представників сторін,
які уклали колективний договір

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

З боку трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
ДПТНЗ «Харківське вище професійне
училище сфери послуг»



В.А. Шаровкіна

З боку адміністрації:

Директор ДПТНЗ
«Харківське вище професійне
училище сфери послуг»



Л.І. Матвійчук

Протокол розбіжностей
сторін при підписанні колективного договору

В процесі обговорення колективного договору розбіжностей між сторонами не було. Сторони прийшли до єдиної угоди: колективний договір укласти.

Директор ДПТНЗ
«Харківське вище професійне
училище сфери послуг»



Л.І. Матвійчук

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
ДПТНЗ «Харківське вище професійне
училище сфери послуг»



В.А. Шаровкіна

Прошито та пронумеровано
на 5 аркушах
Директор ДНТНЗ «ХВПУ СП»
Д. Матвійчук

